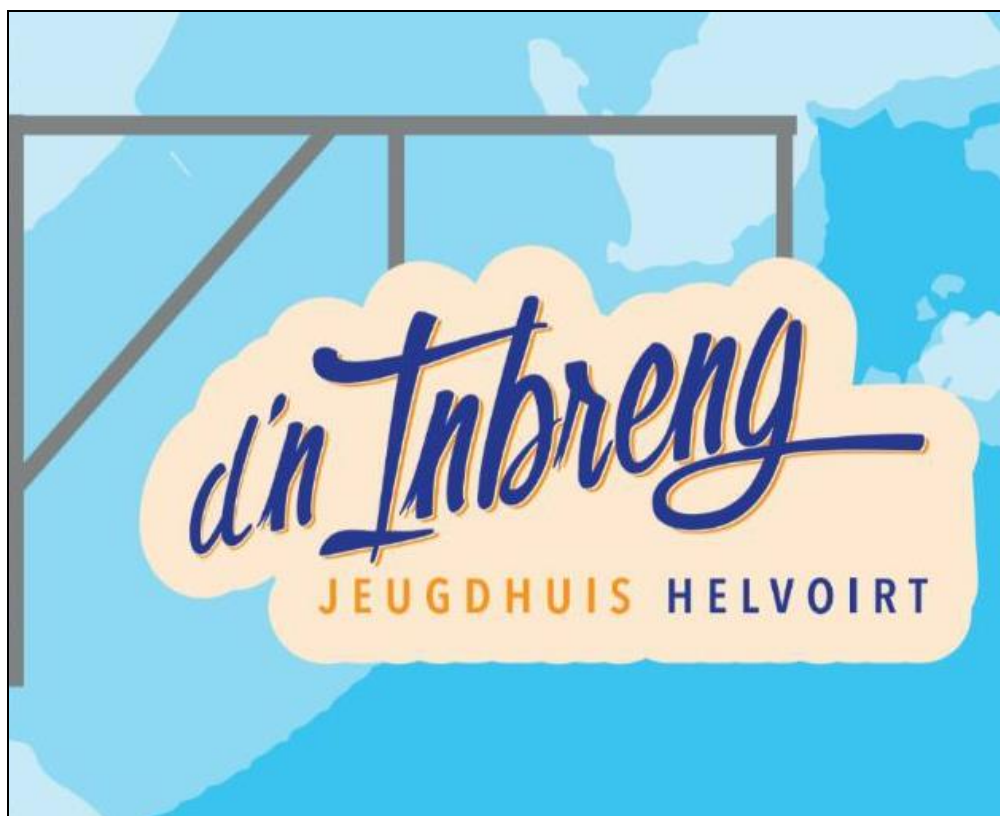


## BELEIDSPLAN D'N INBRENG 2015-2020



Dit beleidsdocument is door het Algemeen Bestuur vastgesteld op 26 februari 2015 te Helvoirt.

M.H. van Gorp  
voorzitter

A.T.P. van Dun  
secretaris

J. Vugts  
penningmeester

# HOOFDSTUK 1: HUIDIGE SITUATIE

## 1.1. Inleiding

De Helvoirtse Organisatie voor de Jeugd (HOJ), met ingang van 1 januari 2015 onder de naam “d’n Inbreng”, zet zich in voor het jeugdwerk binnen de gemeente Haaren. Van oudsher is de samenstelling van de HOJ gebaseerd op het bestaan van werkgroepen en verenigingen, allen actief voor de Helvoirtse jeugd. Op dit moment maken de werkgroep Helvoirts Weekend (HW), de werkgroep Avondwandelvierdaagse (AWV), de vereniging Local Entertainment Factory Helvoirt (LEFH) en de vereniging Kindervakantiewerk Helvoirt (KVV) onderdeel uit van de HOJ. De vereniging van de Katholieke Plattelandsjongeren (KPJ) bestaat enkel nog op papier.

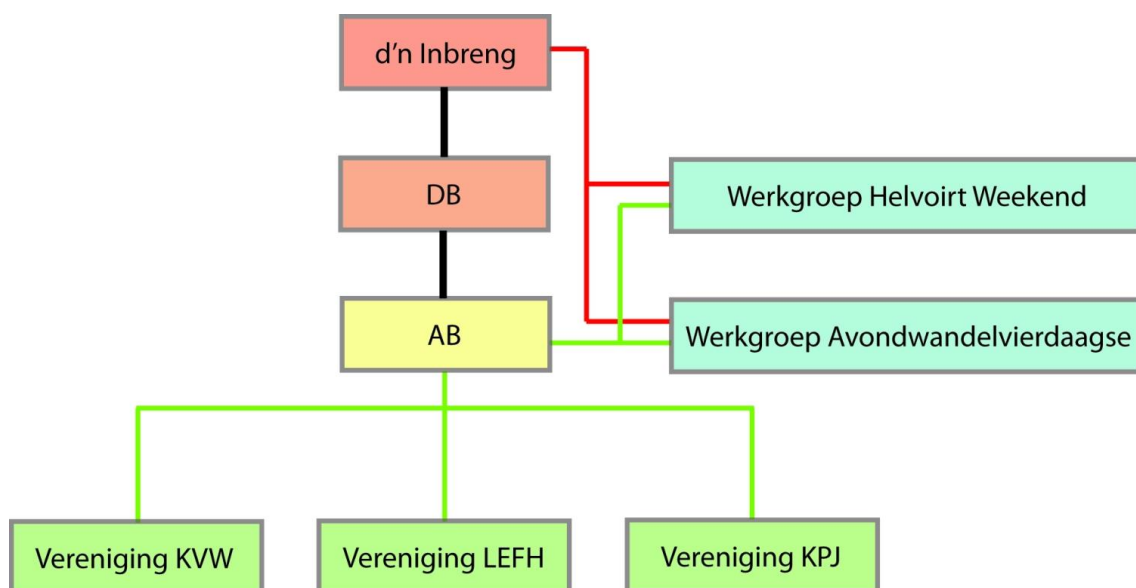
Met ingang van 1 januari 2015 bestaat het dagelijks bestuur van de HOJ uit drie bestuursleden:

1. Jurre Vugts, penningmeester;
2. Alex van Dun, secretaris;
3. Maarten van Gorp, voorzitter.

Tot 31 december 2014 was Paul van den Brand actief als bestuurslid (als secretaris-voorzitter). Hij heeft zijn functie met ingang van 1 januari 2015 neergelegd. Het algemeen bestuur van de HOJ bestaat uit een vertegenwoordiging van de aangesloten werkgroepen en verenigingen (twee afgevaardigden vanuit elke vereniging en één afgevaardigde vanuit elke werkgroep).

## 1.2. Organisatie

De werkgroepen Helvoirts Weekend en de Avondwandelvierdaagse zijn direct gelieerd aan d’n Inbreng en hebben zitting in het Algemeen Bestuur. De verenigingen Kindervakantieweek, LEFH en KPJ zijn onafhankelijk, maar hebben wel zitting in het Algemeen Bestuur van d’n Inbreng. Het Dagelijks Bestuur wordt gevormd door een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Ook zij hebben zitting in het Algemeen Bestuur.



Afbeelding 1: Organogram d’n Inbreng

De samenstelling van het Algemeen Bestuur is samengevat als volgt:

1. Leden Dagelijks bestuur: Voorzitter, penningmeester en secretaris;
2. Één vertegenwoordiger vanuit de werkgroep Helvoirts Weekend;
3. Één vertegenwoordiger vanuit de werkgroep Avondwandelvierdaagse;
4. Twee vertegenwoordigers vanuit de vereniging Kindervakantiewerk;
5. Twee vertegenwoordigers vanuit de vereniging LEFH;
6. Twee vertegenwoordigers vanuit de vereniging KPJ (niet actief).

### **1.3. Accommodatie**

De verenigingen en werkgroepen maken bij de uitvoering van hun activiteiten gebruik van jeugdhuis d'n Inbrengh en het omliggende terrein. Dit gebouw is al lange tijd niet gemoderniseerd, waardoor het niet goed aansluit bij de wensen en behoeftes van de gebruikers. Een upgrade van het gebouw is noodzakelijk, om ook in de toekomst naar tevredenheid gebruik te kunnen blijven maken van het jeugdhuis.

De facilitaire zaken en het beheer van het gebouw worden uitgevoerd door Kees Bergman en Jozef van Bijnen (dagelijks beheer en klein onderhoud) en Marlies van Gorp en Toos van de Ven (schoonmaak).

De gemeente Haaren is verantwoordelijk voor groot onderhoud aan het gebouw. De afgelopen jaren heeft nauwelijks groot onderhoud of renovatie plaatsgevonden. In haar meerjarenonderhoudsplanning heeft de gemeente wel een onderhoudsbudget voor d'n Inbrengh opgenomen, echter dit heeft nog niet geleid tot de daadwerkelijke uitvoering van noodzakelijke onderhoudswerkzaamheden.

Op dit moment vindt geen ander gebruik, behoudens door de werkgroepen en verenigingen, van d'n Inbrengh plaats. Het gebouw staat overdag dan ook vaak grotendeels leeg. Of er bij andere verenigingen in het dorp behoefte is aan het gebruik van d'n Inbrengh, is onbekend.

## **HOOFDSTUK 2. TOEKOMSTPERSPECTIEF**

### **2.1. Missie**

De nieuwe missie van d'n Inbreng luidt: "Wij willen het jeugdwerk in Helvoirt en omgeving toekomstbestendig maken".

### **2.2. Visie**

D'n Inbreng streeft ernaar om de huidige activiteiten van de werkgroepen en verenigingen voort te zetten en desgewenst uit te breiden, en een organisatie neer te zetten die klaar is voor de toekomst. Ons doel is om jeugdhuis d'n Inbreng binnen enkele jaren te transformeren tot multifunctionele accommodatie binnen het dorp Helvoirt en haar omgeving, met als hoofddoel het behoud van het jeugdwerk.

### **2.3. Organisatie**

Met ingang van 1 januari 2015 is het dagelijks bestuur in haar nieuwe samenstelling van start gegaan. De aanstelling van een nieuwe, onafhankelijke voorzitter en een nieuwe secretaris zijn een eerste stap naar een nieuwe organisatiestructuur. Tot december 2014 waren er enkel mondelinge afspraken over de taakverdeling en verantwoordelijkheden binnen het dagelijks bestuur.

Het algemeen bestuur bestaat uit het dagelijks bestuur, aangevuld met een vertegenwoordiging vanuit de werkgroepen en verenigingen. Tot december 2014 waren aan de bestuursleden van het algemeen bestuur geen specifieke taken toebedeeld, en waren er enkel mondelinge afspraken over interne verantwoordelijkheden .

Om de onderlinge samenwerking en samenhang binnen d'n Inbreng te stimuleren, is het van belang om structuur aan te brengen, zodat de leden van het algemeen en dagelijks bestuur verantwoord hun taken kunnen uitvoeren. Periodiek overleg over, en interne verantwoording van de werkzaamheden van de werkgroepen en verenigingen, zonder daarbij hun uitgangspunten uit het oog te verliezen, is daarvoor een aanvullend hulpmiddel. Het algemeen belang van d'n Inbreng staat daarbij voorop.

Ook het stimuleren van de betrokkenheid tussen de werkgroepen en verenigingen onderling is een speerpunt van de nieuwe organisatie. De gehele organisatie houdt zich bezig met hetzelfde doel; activiteiten voor de Helvoirtse en Haarende jeugd. Door meer onderlinge betrokkenheid ontstaat een hechte organisatie met de focus op hetzelfde doel.

Kort samengevat zijn de speerpunten voor het dagelijks en algemeen bestuur:

- Heldere structuur;
- (Taak-)verantwoordelijkheid;
- Samenwerken en kennis delen;
- Betrokkenheid;
- Enthousiasme.

## **2.4. Huisvesting**

D'n Inbrengh is met haar werkgroepen en verenigingen sinds jaar en dag actief voor de jeugd in Helvoirt. Het jeugdhuis d'n Inbrengh en het omringende terrein is hiervoor de (noodzakelijke) uitvalsbasis. D'n Inbrengh huurt deze accommodatie van de gemeente, en geeft deze vervolgens in gebruik aan haar leden.

De afgelopen jaren is meermaals gesproken over het gebruik van accommodaties door clubs en verenigingen. Ook binnen de gemeente Haaren ontwikkelt zich het uitgangspunt dat verenigingen samen gebruik moeten maken van accommodaties, omdat de handhaving van alle accommodaties op de langere termijn (financieel) niet haalbaar lijkt te zijn. De realisatie van het HelvoirtThuis ligt in lijn met deze ontwikkeling.

In dit oogpunt is het van belang om het feitelijke gebruik van jeugdhuis d'n Inbrengh te optimaliseren, waarbij ook gekeken wordt naar andere verenigingen binnen de gemeente Haaren. De verbreding van het aantal gebruikers zorgt niet alleen voor meer draagvlak binnen de samenleving, maar ook voor (aanvullende) financiële middelen om het gebouw in stand te houden. Uitgangspunt voor d'n Inbrengh blijft wel dat het jeugdhuis in hoofdzaak ingezet dient te worden voor jeugd- en jongerenwerk.

Kort samengevat zijn de speerpunten met betrekking tot huisvesting:

- Toekomstgerichte huur;
- Heldere afspraken over huur en gebruik inclusief verantwoordelijkheden;
- Grootschalige renovatie cq. verbouwing;
- Samenwerking en optimalisatie van ruimtegebruik;
- Duidelijke beheersafspraken.

## **2.5. Tijdsbestek**

Dit beleidsplan schetst de beoogde plannen tot 2020. Ontwikkelingen op regionaal en lokaal niveau, zowel in als buiten de eigen organisatie, kunnen reden zijn om de inhoud van dit beleidsdocument bij te stellen. Uitgangspunt is om de beleidskoers in de periode 2015-2020 in 2020 te evalueren, zodat vastgesteld kan worden of het gewenste resultaat bereikt is. Het resultaat van deze evaluatie vormt de inhoud van een nieuw beleidsplan voor de periode na 2020. Voortzetting van het in paragraaf 2.2. geformuleerde hoofddoel lijkt daarbij op dit moment het uitgangspunt.

## HOOFDSTUK 3. VERANTWOORDELIJKHEDEN EN BEVOEGDHEDEN

### 3.1. Inleiding

In dit hoofdstuk worden de (onderlinge) verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de bestuursleden van het Dagelijks Bestuur en het Algemeen Bestuur omschreven. Daarnaast wordt ingegaan op de interne verantwoording van activiteiten van zowel de werkgroepen als verenigingen.

### 3.2. Procesafspraken en interne verantwoordelijkheden

#### 3.2.1. Samenstelling en deelname aan het Dagelijks Bestuur

Het Dagelijks Bestuur bestaat uit een onafhankelijke voorzitter, penningmeester en secretaris. Het Dagelijks Bestuur vertegenwoordigt het algemeen belang van d'n Inbreng en de aangesloten werkgroepen en verenigingen. De agenda voor de algemene bestuursvergadering wordt door het Dagelijks Bestuur opgesteld en voorbereid.

Het Dagelijks Bestuur is bevoegd om zelfstandig besluiten te nemen over de dagelijkse gang van zaken in het algemeen belang, een en ander met een maximale investering van € 1.000,- per besluit. Besluiten die een investering van meer dan € 1.000,- vergen, worden ter besluitvorming voorgelegd aan het Algemeen Bestuur. Uitgaven van meer dan € 1.000,- door het Dagelijks Bestuur zijn wel toegestaan, als deze voortvloeien uit een door het Algemeen Bestuur vastgestelde begroting.

#### 3.2.2. Samenstelling en deelname aan het Algemeen Bestuur

Het Algemeen Bestuur bestaat uit de leden van het Dagelijks Bestuur, aangevuld met één afgevaardigde uit elke werkgroep (Helvoirts Weekend en Avondwandelvierdaagse) en twee afgevaardigden uit elke vereniging (LEFH en Kindervakantieweek). Om de continuïteit van d'n Inbreng te waarborgen wordt gestreefd naar een duurzaam lidmaatschap van de afgevaardigden in het Algemeen Bestuur.

Elk bestuurslid van het Algemeen Bestuur heeft recht op één stem in de vergadering. De leden van het Dagelijks Bestuur hebben geen stemrecht, maar wel de mogelijkheid om voorstellen te wijzigen cq. in te trekken als dit noodzakelijk blijkt. Het stemrecht van de bestuursleden is persoonsgebonden, en kan niet zonder meer worden overgedragen aan een andere afgevaardigde van een werkgroep danwel vereniging. Alleen in bijzondere gevallen (ziekte of persoonlijke omstandigheden) kan bij het Dagelijks Bestuur verzocht worden om het stemrecht (al dan niet tijdelijk) aan een andere afgevaardigde over te dragen.

De agenda voor de algemene bestuursvergadering wordt voorbereid door het Dagelijks Bestuur. Voorstellen en onderwerpen voor deze vergadering moeten minimaal één week voorafgaand aan de bestuursvergadering ingediend worden bij het Dagelijks Bestuur. Het Dagelijks Bestuur stuurt minimaal drie dagen voorafgaand aan de algemene bestuursvergadering een agenda aan de bestuursleden toe, zodat zij zich inhoudelijk kunnen voorbereiden op de vergadering.

Als afgevaardigde vertegenwoordigt ieder bestuurslid zijn of haar werkgroep cq. vereniging. Inhoudelijk vooroverleg met de achterban over de agendapunten vindt voorafgaand aan de vergadering plaats, zodat de vertegenwoordigers zelfstandig een besluit kunnen nemen in de vergadering.

Voor een geldig besluit is een meerderheid van stemmen binnen het Algemeen Bestuur noodzakelijk. Bij een gelijk aantal stemmen wordt in principe ook een geldend besluit genomen, mits de belangen van alle betrokkenen niet onevenredig worden geschaad. In aanvulling hierop kan het Dagelijks Bestuur in dit geval gemotiveerd besluiten om het agendapunt gewijzigd voor te leggen, danwel de besluitvorming ongeldig te verklaren.

### **3.3. Interne verantwoording**

De werkgroepen zijn integraal onderdeel van d'n Inbreng. De financiële begrotingen van deze werkgroepen zijn dan ook openbaar, en worden ter bespreking en goedkeuring voorgelegd aan het Dagelijks en Algemeen Bestuur.

Elke vereniging is een eigen organisatie, en heeft haar eigen financiële boekhouding. De verenigingen ontvangen een bijdrage vanuit d'n Inbreng om activiteiten uit te voeren. Andersom betalen de verenigingen huur aan d'n Inbreng als zij gebruik maken van het jeugdhuis.

De verenigingen zijn niet verplicht om aan het Dagelijks en Algemeen Bestuur openheid te geven over hun beleid en financiële positie. Anderzijds heeft (financiële) transparantie van de verenigingen wel de voorkeur, omdat ook de verenigingen zich conformeren aan de in hoofdstuk 2 gestelde visie en missie en er door openheid en gezamenlijk overleg het beste gestuurd kan worden op dit algemeen belang.

Enkeel maal per jaar, bij voorkeur in het najaar, wordt de financiële positie de werkgroepen besproken. Daarnaast komen de activiteiten van het lopende jaar van zowel de werkgroepen als verenigingen aan de orde. Ook worden de plannen voor het volgende jaar besproken, en bezien welke bijdrage van d'n Inbreng benodigd is om de plannen uit te kunnen voeren.

In het najaar komt ook de begroting van de werkgroep Helvoirts Weekend aan de orde. Vaststelling van deze begroting vindt plaats door het Algemeen Bestuur. Op dat moment worden ook de resultaten van het voorgaande evenement besproken, inclusief de consequenties hiervan voor de begroting van d'n Inbreng.